

Departament Analiz i Strategii

Podsumowanie tygodnia

4 grudnia 2020



Wsparcie dla przedsiębiorców i instytucji otoczenia biznesu (IOB)



Plan dla Pracy i Rozwoju

Bezpośrednia pomoc (dla firm i pracowników dotkniętych skutkami COVID-19), nowy kierunek (czyli kompleksowe wsparcie w dostosowaniu się do wymagań rynku dla przedsiębiorców i pracowników w trudnej sytuacji) oraz impuls rozwojowy (eliminacja zbędnej biurokracji, cyfryzacja otoczenia biznesowego, proprzedsiębiorcze regulacje prawne) – to trzy główne założenia Planu dla Pracy i Rozwoju, przygotowanego przez MRPiT. Więcej na temat Planu na: www.LiczaSieKonkrety.gov.pl.

Źródło: gov.pl, 30.11.2020



Dotacje dla firm w 2021 roku

Na stronie Funduszy Europejskich pojawiły się harmonogramy naboru wniosków w 2021 r. dla programów: [POIR](#) i [POWER](#). Choć konkursy planowane na przyszły rok mają skromniejsze budżety niż tegoroczne, to są bardzo wyczekiwane przez biznes. Pieniądze z UE pomogą m.in. w ekspansji zagranicznej i wdrażającym wyniki badań B+R.

Źródło: pb.pl, 3.12.2020, [funduszeuropejskie](#)



Komisja Europejska uruchomiła system bezpośredniego zgłaszania barier w handlu z państwami trzecimi

Poprzez zakładkę [kontakt portalu Access2Markets](#) przedsiębiorcy mogą zgłaszać przeszkody w handlu z państwami trzecimi – z którymi UE podpisała umowy handlowe – oraz przykłady niedotrzymywania zobowiązań dotyczących przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju, wynikających z ww. umów. Bezpośrednie poinformowanie KE o problemach przyspieszy działania zaradcze.

Źródło: [PARP](#), 30.11.2020

Prawo



Ustawy z podpisem Prezydenta RP

28 listopada br. Prezydent RP podpisał trzy ustawy:

- [z dnia 28 października 2020 r. o zmianie ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID-19](#) – konwaliduje błąd w ustawie,
- [z dnia 28 listopada 2020 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw \(Dz.U. z 2020 poz. 2122\)](#) – ustawa przewiduje

dwa alternatywne i stanowiące novum na gruncie polskiego prawa podatkowego rozwiązania, tj. ryczałt od dochodów spółek kapitałowych (tzw. estoński CIT) oraz specjalny fundusz inwestycyjny, umożliwiający szybsze rozliczenie amortyzacji środków trwałych. Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2021 r. Estoński CIT opiera się na odroczeniu podatku do momentu wypłaty zysku (lub przeznaczenia go na pokrycie strat) albo ewentualnego wyjścia z systemu. Komentarze: [ME](#), [DGP](#).

- z dnia 28 listopada 2020 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne oraz niektórych innych ustaw, która „uszczelnia system podatku dochodowego od osób prawnych, tak aby zapewnić powiązanie wysokości podatku płaconego przez duże przedsiębiorstwa, w szczególności przedsiębiorstwa międzynarodowe, z faktycznym miejscem uzyskiwania przez nie dochodu”.

Źródło: prezydent.pl (poz. 5, 6, 7), 28.11.2020

Przedsiębiorczość



Informacje z GUS

- Ceny towarów i usług konsumpcyjnych (według szybkiego szacunku) w listopadzie 2020 r. wzrosły o 3,0% r/r, a w porównaniu z poprzednim miesiącem utrzymały się na tym samym poziomie.
- Produkt krajowy brutto niewyrównany sezonowo w III kw. 2020 r. zmniejszył się realnie o 1,5% r/r, wobec wzrostu o 4,4% w analogicznym kwartale 2019 r. (w cenach stałych średniorocznych roku poprzedniego).
- Wartość nakładów inwestycyjnych w gospodarce narodowej wzrosła w 2019 r. o 3,1% r/r. Wartość brutto środków trwałych wzrosła o 4,1% (w cenach stałych).
- Według danych ostatecznych na koniec 2019 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej wynosiła 16,1 mln osób (wzrost o 1,1% r/r.). Przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej w Polsce wyniosło 10,8 mln etatów (wzrost o 1,8% r/r), a przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto 4.920,09 zł (wzrost o 7,2%).

Źródło: [GUS](#), 1.12.2020, [GUS](#), [GUS](#), [GUS](#), [GUS](#), 30.11.2020



Korzystna zmiana prognoz OECD dla Polski

OECD poprawiła prognozę dla Polski aż o 6 p.p. Według obecnych prognoz OECD, PKB Polski ma spaść w tym roku o 3,5%, a w przyszłym – wzrosnąć o 2,9% (podobne prognozy przedstawił ostatnio również NBP). Straty powinniśmy nadrobić na początku 2022 r., kiedy nasz PKB urośnie o 3,8% r/r. Polska może wyjść z kryzysu COVID-19 mniej poturbowana niż inne kraje, dzięki sile swojej gospodarki – szacuje OECD.

PKB całego świata ma spaść w tym roku o 4,2% r/r, a w przyszłym – wzrosnąć o dokładnie tyle samo.

Źródło: [BusinessInsider](#), 1.12.2020; [gov.pl](#), [pb.pl](#), 4.12.2020



PwC: rodzime firmy coraz więcej inwestują za granicą

Skumulowana wartość polskich bezpośrednich inwestycji zagranicznych (BIZ) w 2019 r. wyniosła 96,5 mld zł i była o 4 mld zł wyższa niż rok wcześniej. Ponad 90% inwestycji było zlokalizowanych w Europie – wynika z raportu PwC i PFR TFI „W poszukiwaniu okazji inwestycyjnych”. Autorzy raportu przygotowali ranking najbardziej atrakcyjnych kierunków ekspansji kapitałowej dla polskich firm ze szczególnym uwzględnieniem kierunków nieoczywistych. Według PwC pięć pierwszych miejsc w rankingu ogólnym dotyczącym kierunków BIZ zajmują: Indie, Malezja, Rumunia, Chile i Tajlandia. Najwięcej polskich bezpośrednich inwestycji za granicą (20,7 mld zł, 21,5% wszystkich należności) ulokowanych było przez firmy z branży finansowej i ubezpieczeniowej (z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych). Na drugim miejscu dominowała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (19,9 mld zł, 20,6% należności). Ważnymi branżami dla polskich inwestycji za granicą są też przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny. Zgodnie z wynikami rankingu, najbardziej atrakcyjnym kierunkiem dla przetwórców dóbr produkcyjnych oraz firm budowlanych są Indie, dla przetwórców dóbr konsumpcyjnych i firm z sektora ICT – Dania, zaś dla firm handlowych – Korea Południowa. Raport do pobrania na stronie PFR.

Źródło: pb.pl, money.pl, 3.12.2020



W pandemii małe firmy porzucają długookresowe strategie

Z badania „Płynność finansowa MŚP w pandemii” wynika, że badane MSP coraz rzadziej tworzą długookresowe strategie, a roczne plany robi już tylko 5% z nich. Blisko co czwarty przedsiębiorca (24,8%) przed pandemią tworzył harmonogram działań na najbliższy miesiąc, ponad 31% firm planowało swoje działania z kwartalnym wyprzedzeniem, co piąty (19,8%) planował najbliższe pół roku, a 17% – cały najbliższy rok. Decyzje ad hoc podejmowało tylko 7% respondentów. W czasie pandemii zwiększyła się grupa firm, które podejmują decyzje z dnia na dzień (+8 p.p.) oraz z miesięcznym wyprzedzeniem (+7,2 p.p.). Zdecydowanie zmalał natomiast odsetek przedsiębiorców, którzy planują działania na najbliższy rok (-11,2 p.p.) lub na najbliższe pół roku (-6,6, p.p.). Eksperci KRD ostrzegają, że brak myślenia o rozwoju może mieć konsekwencje dla całej gospodarki. Badanie przeprowadziła na zlecenie KRD i NFG MSP firma IMAS International na przełomie października i listopada br. na grupie 500 MŚP, metodą CAWI.

Źródło: krd.pl, 3.12.2020; pb.pl, pulshr.pl, 4.12.2020



Pandemia koronawirusa nakręca popyt na smart home

Rynek smart home w Polsce w ciągu ostatniego roku wzrósł o prawie 20% – wynika z danych Statista. Dziś wart jest 210 mln dol., a w 2025 r. ma osiągnąć ponad 640 mln dol. W inteligentne rozwiązania inwestuje już co trzecia osoba budująca dom w Polsce. Najszybciej rozwijającym się obszarem smart home będzie automatyzacja. Koncepcja smart home zaczyna być traktowana jako element ułatwiający życie a nie innowacja.

Źródło: cyfrowa.rp.pl, 1.12.2020

Innowacyjność



W Chinach robotaksówki wyjechały na ulice

Startup AutoX wysłał na ulice Shenzhen 25 robotaksówek bez kierowcy, nie mających nawet zdalnej kontroli. Nie przewożą pasażerów (firma ma nadzieję, że uzyska na to zgodę za 2-3 lata). Niemniej to kolejny krok na drodze do pełnej autonomiczności aut.

Źródło: pb.pl, 3.12.2020

Zasoby ludzkie i kompetencje przedsiębiorstw



Cztery trendy, które zostaną w HR na dłużej

Rekrutacja on-line, "smartfonizacja", AI oraz zarządzanie just-in-time to trendy w branży HR, które w czasie pandemii zyskały na znaczeniu. Z badań przeprowadzonych przez platformę LinkedIn wynika, że 81% rekruterów chce korzystać z popularnej dziś zdalnej formy rekrutacji także po zakończeniu pandemii. Co więcej, 70% ankietowanych stwierdziło, że całkowicie wirtualny proces stał się już dla nich standardem. Z roku na rok spada liczba użytkowników tradycyjnych komputerów na rzecz smartfonów. Według badania „Smart Barometr, czyli Polacy i ich smartfony” w 2019 r. przynajmniej jednym smartfonem mogło pochwalić się aż 80% Polaków. O trendzie mobilnego aplikowania na stanowiska mówi się nie od dziś, toteż popularne Pracuj.pl, czy GoldenLine mają swoje mobilne odpowiedniki. Z kolei wzrost popularności algorytmów AI, jako wsparcia poszczególnych etapów lub całego procesu rekrutacji, wynika z oszczędności czasu poświęcanego aplikującym. Just-in-time w przypadku kadr to sposób na dostosowanie liczby zatrudnianego personelu do wielkości projektu lub sytuacji rynkowej. Dzięki popularyzującym się platformom ułatwiającym ten model zatrudnienia, pracodawca nawet w ciągu 24 h znajdzie pracownika, kiedy jest on realnie potrzebny.

Źródło: pulshr.pl, 3.12.2020

Inwestycje



PKN Orlen przeznacza 30 mld zł na obniżanie emisji CO₂

Do 2030 r. nakłady spółki na zrównoważony rozwój i obniżanie emisji CO₂ mają wynieść 30 mld zł ze 140 mld zł wszystkich inwestycji strategicznych. Jak wylicza koncern, 85 mld zł zostanie przeznaczone na nowe, perspektywiczne obszary związane przede wszystkim z energetyką odnawialną i zaawansowaną petrochemią. Na zwiększenie efektywności obecnych aktywów grupa przeznaczy 55 mld zł. Tylko 5–10% zostanie zainwestowane w nową mobilność, technologie wodorowe, recykling oraz badania i rozwój wraz z cyfryzacją. W przyszłym roku Orlen chce uruchomić pierwszą stację ładowania wodorem. Ma zamiar do 2030 r. wybudować na swoich stacjach ponad 1000 szybkich ładowarek dla aut elektrycznych. Spółka chce też do 2030 r. zwiększyć zdolności produkcyjne biopaliw i biokomponentów z 300 tys. do 2 mln ton rocznie.

Źródło: [DGP](https://dgp.pl), 1.12.2020; [Orlen](https://orlen.pl), money.pl, 30.11.2020